

Кодекс этики и поведения Общественного Фонда “Казахстанский Фонд Культурного Социального Образовательного Развития”

Данный Кодекс Этики и Поведения является дополнением к существующей Политике Безопасности Общественного Фонда “Казахстанский Фонд Культурного Социального Образовательного Развития”, (далее - Фонд), и любое нарушение Политики Безопасности и настоящего Кодекса Этики и Поведения является серьезным нарушением и может привести к дисциплинарным взысканиям вплоть до увольнения. Все сотрудники и связанный с ними персонал должны ознакомиться и подписать настоящий Кодекс Этики и Поведения.

Как студент/сотрудник Фонда и/или связанный с ним персонал, я буду –

- уважать честь и достоинство всех студентов и сотрудников связанных с работой Фонда;
- создавать и поддерживать безопасную, позитивную организационную среду, поощрять открытость общения, доверие и здоровые отношения;
- стараться ставить свое психическое и физическое здоровье в приоритет, и этому учить студентов;
- уважать право на неприкосновенность частной жизни студентов и ее сотрудников;
- сохранять конфиденциальность в отношении личной информации и данных о которых мне известно, и обмениваться информацией только с персоналом соответствующей должности, которому необходимо знать такую информацию;
- учить делать собственный выбор, принимать взвешенные решения и брать ответственность за свою жизнь;
- способствовать тому, чтобы студенты умели оценивать приемлемое и неприемлемое как в поведении персонала по отношению к ним, так и в их отношениях с другими студентами и сотрудниками.

Как студент/сотрудник Фонда и/или связанный с ним персонал, я не буду –

- каким-либо образом причинять вред или оскорблять студентов и сотрудников Фонда;
- по-разному относиться или оказывать предпочтение конкретному студенту и/или сотруднику, исключая других;
- использовать вербальное и/или невербальное общение по отношению к персоналу и учащимся с целью пристыдить, унижить, принизить, подвергнуть сексуальному насилию, подрывать самооценку студентов и сотрудников или иным образом совершать любую форму психологического насилия, эмоционального насилия и/или жестокого обращения;
- дискриминировать или использовать дискриминационные выражения по отношению к учащимся и/или сотрудникам относительно их пола, возраста, этнической принадлежности, языка, национальности, физических возможностей, политических и/или религиозных взглядов, социального статуса, беременности и/или материнства, брака и/или гражданского партнерства;
- использовать статусное положение, чтобы эксплуатировать или заставлять студентов и/или сотрудников делать что-то для моей собственной выгоды;

- использовать имена сотрудников и студентов, номера телефонов, изображения, видео, конфиденциальные документы, документы с личной информацией о Фонде и/или любую другую личную информацию без их явного согласия;
- подвозить студентов на своей машине, приглашать к себе домой или бывать со студентом вдвоем в закрытом помещении;
- физически взаимодействовать со студентами и сотрудниками любым неприемлемым образом и/или несоответствующим моим профессиональным обязанностям;
- вступать в какую-либо сексуальную активность или сексуальные отношения с любым студентом любого возраста или персоналом.

Для подробного описания *Ключевых Терминов и Определений*, упомянутых выше, см. Политика Безопасности. Для подробного описания слова *Дискриминация* см. Политика Безопасности.

В случае возникновения опасений или подозрений в жестоком обращении, причинении вреда или домогательства в отношении студентов, сотрудников Фонда или связанного с ним персонала, пожалуйста, ознакомьтесь с нашей *Процедурой реагирования в случае причинение вреда или жестокого обращения* см. Политика Безопасности.

Декларация студента/сотрудника Фонда и/или связанного с ним персонала Общественного Фонда “Казахстанский Фонд Культурного Социального Образовательного Развития”

Я подтверждаю, что я ознакомилась/-ся, и принимаю на себя обязательства соблюдать принципы и правила Политики Безопасности и Кодекса Этики и Поведения в течение всего периода, пока я учусь, работаю, связан и/или ассоциирован с работой Фонда. Я понимаю, что нарушение любого из вышеперечисленных правил Политики Безопасности или Кодекса Этики и Поведения может, в зависимости от степени серьезности, привести к немедленным дисциплинарным взысканиям, вплоть до увольнения.

Ф.И.О

ДОЛЖНОСТЬ

ДАТА

ПОДПИСЬ